くみあいNEWS

第　１５２９７　号
2022年8月31日(水)
発行責任者
日本製鉄和歌山労働組合
組織教宣部
WAKAYAMA WORKERS' UNION

組合ＨＰ：http://nssmwu.jp/　　代表内線番号　和歌山地区(本部)(54)－3590
堺地区　652990／海南地区(54)－5555

第53期 第14回中央委員会報告

【日時】8月30日(火)17時15分～19時00分
【出欠】出席79名 委任22名 欠席0名 101/101名
【議長】平井議長

Ⅰ.報告事項

1. 上部団体会議報告
   ・第17回中央執行委員会
   ・中央労使協議報告
   8/2 経営委員会・労使協議会
   「東日本製鉄所鹿島地区のﾗｲﾝ休止に伴う人員措置について」
   8/4 経営委員会
   「2022年度第1四半期決算について」
   8/5 労使協議会
   「社員退職年金制度の業務概況について」
   8/17 事務説明
   「名古屋製鉄所第3高炉の再稼働について」
   8/23 団体交渉
   「育児・介護休業法の改正に伴う労働協約別冊および関連諸協定の一部改訂について」
2. 箇所労使協議報告
   8/4 団体交渉
   「今次和歌山市長選挙に係る会社施設内における活動に関する取扱いについての確認文書および同細部取扱い」
   8/30 経営委員会
   「9月度生産計画について」
   8/30 経営委員会・労使協議会
   「中径ｼｰﾑﾚｽの所要増に伴うｼﾌﾄ変更について」
   8/30 労使協議会
   「日鉄防食(株)における塗覆装事業撤退に伴う人員措置について」
3. 2022年度第4/四半期決算報告並びに会計監査報告
4. NSGRｶﾚﾝﾀﾞｰ作成に伴う「安全ﾎﾟｽﾀｰおよび安全標語」審査結果
5. 和歌山県労働者共済生活協同組合「第65回通常総代会」およびこくみん共済 coop 和歌山推進本部「第5回組合員代表者会議」報告
6. 第12回政策実現対策委員会報告
7. 和歌山労組支部役員および青年女性部専門部長補欠選挙結果報告
8. 「和歌山労組第53期前半年度総括」および「日本製鉄労連第6期後半年度活動方針(案)」に関する支部会議結果報告

Ⅱ.協議事項

1. 日本製鉄和歌山労働組合「第10回定期大会」に関する支部会議の開催について

Ⅲ.審議事項

1. 日本製鉄労連「第13回定期大会」並びに日本製鉄ｸﾞﾙｰﾌﾟ総連合「第10回定期総会」対策に関する件(案)
2. 基幹労連「第20回定期大会」対策に関する件(案)
3. 日本製鉄和歌山労働組合「第10回定期大会」告知に関する件(案)
4. 日本製鉄和歌山労働組合「第10回定期大会」開催要領に関する件(案)
5. 日本製鉄和歌山労働組合「第10回定期大会」議案について
   ・第1号議案 第53期後半年度活動方針に関する件(案)
   ・第2号議案 2023年度会計予算に関する件(案)
   ・第3号議案 こくみん共済 coop「団体生命共済全員加入制度」の導入に関する件(案)
   ・第4号議案 2023年和歌山市議会議員選挙の勝利に向けた特別決議 (案)
6. 和歌山労組第53期 組織機構・財政検討委員会の一次答申に関する件(案)
7. 労働組合会館のあり方検討委員会の答申に関する件(案)

Ⅳ.その他

1. 9月度日程について

報告事項8件　異議なく承認
協議事項1件、審議事項7件
満場一致で可決・決定

中央委員会の議事内容（抜粋）を紹介します

和歌山労組中央委員および青年女性部専門部長補欠選挙結果報告

8 月 15 日告示 25 日投開票が行われた和歌山労組中央委員および青年女性部専門部長補欠選挙について下記の通り選挙結果を報告します。

支部役員選挙結果

鋼管技術支部　支部

開票日　2022年8月25日　14時30分～15時00分

役　職	氏　名	当落	信任(得票)	不信任	無　効
支部長	本脇 慎太郎	当選	89	0	0
副支部長	村山 雄基	当選	89	0	0
中央委員	荒木 遼	当選	86	3	0

A	支部員総数	100	
B	有権者数	89	注:休職者・海外派遣者等は投票免除
C	投票総数	89	
D	休職者・海外派遣者等	11	
E	その他	0	

＊ 投票率＝C／B×100

投票率＝　100　（%）

日本製鉄和歌山労働組合
本部選挙管理委員会　印

支部役員選挙結果

中径製品支部　支部

開票日　2022年8月25日　14時30分～15時00分

役　職	氏　名	当落	信任(得票)	不信任	無　効
中央委員	谷岡 雄一	当選	290	8	1

A	支部員総数	317	
B	有権者数	301	注:休職者・海外派遣者等は投票免除
C	投票総数	299	
D	休職者・海外派遣者等	16	
E	その他	2	

＊ 投票率＝C／B×100

投票率＝ 99.336 （%）

日本製鉄和歌山労働組合
本部選挙管理委員会　印

青年女性対策部役員補欠選挙結果

開票日　2022年8月25日　8時40分～8時45分

役　職　名	立候補者	当落	信　任	不信任	無　効
青年女性部専門部長	吉田 旭洋	当選	64	0	0

A	青女委員総数	66	
B	有権者数	64	注:休職者・海外派遣者等は投票免除
C	投票総数	64	
D	休職者・海外派遣者等	2	
E	その他	0	

＊ 投票率＝C／B×100

投票率 ＝ 100.0 （%）

2022年8月25日
日本製鉄和歌山労働組合
本部選挙管理委員会　印

日本製鉄和歌山労働組合「第 10 回定期大会」告知に関する件(案)

日本製鉄和歌山労働組合「第 10 回定期大会」について、組合規約第 14 条および議事規程第 6 条に基づき、下記の日程で開催することを告知します。

1. 開 催 日 時　2022 年 10 月 14 日(金) 17 時 30 分～20 時 00 分
2. 開 催 場 所　和歌山：組 合 会 館　大会議室　　堺・海南：Ｗｅｂ中継
3. 大 会 準 備　大会準備委員は、議事規程第 7 条により執行委員があたり大会に必要な準備を行います。
4. 議　　案　大会準備委員会が提出する議案は、議事規程 8 条により中央委員会に提出します。
5. 議 案 提 出　支部または組合員が議案を提出しようとするときは、議事規程第 9 条により
   9 月 25 日(日)までに文書を提出してください。
6. 第 10 回定期大会における議案
   特 別 報 告　労働組合会館のあり方検討委員会答申
   第 1 号議案　第 53 期後半年度活動方針に関する件(案)
   第 2 号議案　2023 年度会計予算に関する件(案)
   第 3 号議案　こくみん共済 coop「団体生命共済全員加入制度」の導入に関する件(案)
   第 4 号議案　2023 年和歌山市議会議員選挙の勝利に向けた特別決議(案)

日本製鉄和歌山労働組合「第 10 回定期大会」開催要領に関する件(案)

日本製鉄和歌山労働組合「第 10 回定期大会」当日の議事次第は下記の通りで開催を予定しています。
当日の出席は和歌山労組執行部・代議員のみとし、傍聴および来賓要請は可能な限り縮小いたします。

議事内容	備考
1. 開会	17：30 ～ 17：31
2. 議長団選出	17：31 ～ 17：33
3. 議長団就任挨拶	17：33 ～ 17：35
4. 大会書記および各種役員の任命	17：35 ～ 17：37
5. 資格審査委員会報告	17：37 ～ 17：39
6. 大会成立宣言	17：39 ～ 17：40
7. 議事運営委員会報告	17：40 ～ 17：42
8. 組合代表挨拶	17：42 ～ 17：52
9. 来賓紹介並びに挨拶	17：52 ～ 18：22
10. 祝電披露	18：22 ～ 18：24
11. 議事	
【報告事項】	
・一般経過報告	18：24 ～ 18：34
・2022 年度決算並びに会計監査報告	18：34 ～ 18：44
・組合規程の一部改正	18：44 ～ 18：49
【特 別 報 告】	
・労働組合会館のあり方検討委員会答申	18：49 ～ 18：59
【審議事項】	
第 1 号議案　第 53 期活動方針に関する件(案)	18：59 ～ 19：19
第 2 号議案　2022 年度会計予算に関する件(案)	19：19 ～ 19：29
第 3 号議案　こくみん共済 coop「団体生命共済全員加入制度」の導入に関する件(案)	19：29 ～ 19：39
第 4 号議案　2023 年和歌山市議会議員選挙の勝利に向けた特別決議(案)	19：39 ～ 19：49
12. 大会宣言(案)	19：49 ～ 19：54
13. 大会役員解任	19：54 ～ 19：57
14. 議長団退任挨拶	19：57 ～ 19：59
15. 閉会	19：59 ～ 20：00

育児・介護休業法改正に伴う労働協約別冊および関連諸協定の一部改訂について

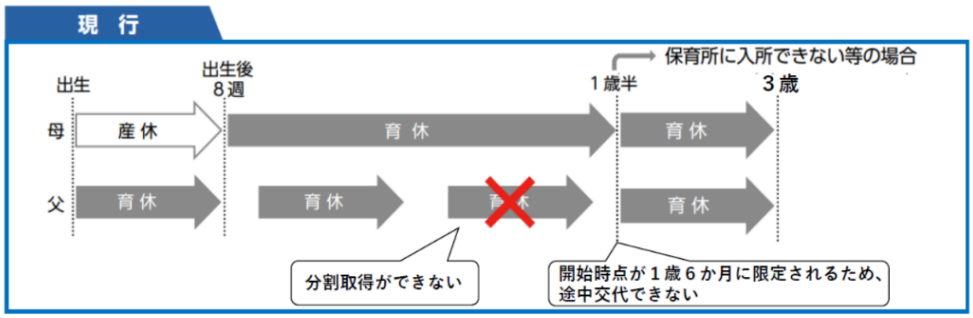
2022 年 10 月 1 日に育児・介護休業法が改正されることになりました。
本改正にともない育児休業の分割取得等、より柔軟に育児休業制度を取得する枠組みとして、取得時期を子の出生直後に限定した「出生時育児休業制度」が新たに設けられることになりました。

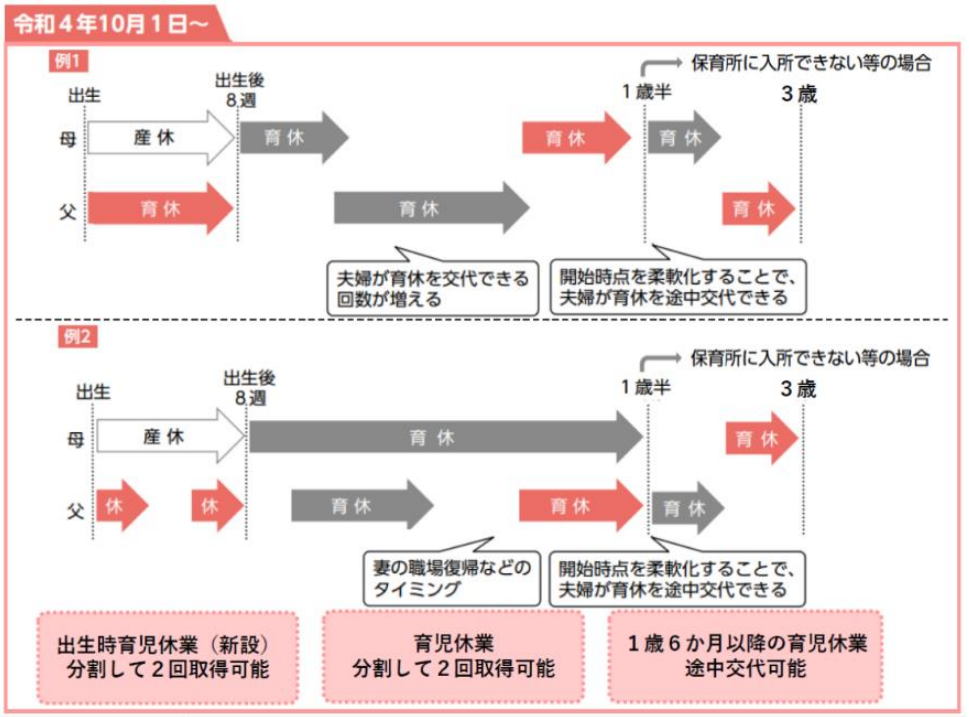
育介法改正（2022 年 10 月 1 日施行）に伴う労働協約・協定の改訂（特徴点）

①当該子が１才６ヶ月に達する日までの育児休業の分割取得が可能に（２回まで）
②出生時育児休業の新設（出生時育児休業中の就業に申し出が可能）

	出生時育児休業（新設） 2022 年 10 月 1 日から	育児休業制度 2022 年 10 月 1 日から	育児休業制度 現行
対象期間	子の出生後８週間以内に４週間（28日）まで取得可能	原則子が1歳6か月まで（最長で3歳）	原則子が1歳6か月まで（最長で3歳）
申出期限	原則として休業の２週間前まで	原則として1ヶ月前まで	原則として1ヶ月前まで
分割取得	分割して２回まで ※初めにまとめて分割取得の旨を申し出ることが必要	分割して２回まで ※取得の際にそれぞれ申し出る	原則として分割不可
休業中の就業	就業希望する者は、就業を希望する日時（所定労働時間内の時間帯に限る）等を会社に申し出ることができる。	不可	不可

・制度改訂により実現できる働き方・休み方（イメージ）





詳細は組合ＨＰを
ご覧ください。

中央労使交渉

育児介護休業法改正
に伴う労働協約別冊
および関連諸協定の
一部改訂